

求職者ハラスメント防止方針

一般社団法人 地域循環共生社会連携協会（以下「当協会」といいます。）は、求職者に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、いかなる形態のハラスメントも容認しません。

求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を推進するため、本方針を定めます。

■ 本方針の目的

- ・ 求職者の人権と尊厳を尊重し、安心して就職活動を行える環境を確保すること。
- ・ ハラスメント防止への取り組みを通じて、当協会の社会的信頼を高めること。
- ・ 男女雇用機会均等法、労働施策総合推進法その他関連法令を遵守すること。
- ・ すべての採用関係者に対し、ハラスメント防止意識を徹底すること。

■ 採用活動における行動指針

- ・ 採用の判断に関係のないプライベートな質問や、性的な内容を含む質問・発言、不適切な要求は行いません。
- ・ 威圧的な態度、過度な圧迫面接、人格を否定する言動は行いません。
- ・ 採用面接は、当協会オフィス、またはオンラインのいずれかで実施します。
- ・ 採用活動に伴う飲酒を伴う会食は一切行いません。
- ・ 採用担当者と求職者の連絡は、協会のメールアドレスおよび業務用携帯電話に限定し、私的なSNSや連絡先の交換は行いません。
- ・ 職員面談は、原則として複数名で対応します。
- ・ 採用活動に関わるすべての職員は、ハラスメント防止に関する研修を定期的に受講します。
- ・ 厚生労働省「公正な採用選考をめざして」に示された配慮事項に準拠して採用活動を行います。

■ 相談窓口の設置

採用活動に関するハラスメントの相談窓口を設置しています。求職者の皆さまおよび採用関係者の方は、お気軽にお問い合わせください。

当協会は、相談・通報等があった場合には、相談者の意向に配慮しつつ事実関係を確認し、被害の拡大防止、必要な配慮、行為者に対する是正措置および再発防止措置を、迅速かつ適切に実施します。また、相談者、被申出者および事実関係の確認に協力した方の個人情報について、対応に必要な範囲でのみ共有し、目的外の利用や不要な第三者提供を行いません。相談者および関係者のプライバシーを厳守します。

求職者ハラスメント相談窓口

メールアドレス： sh-soudan@rcespa.jp

受付時間： 09:00 ～ 17:00

■ 不利益な取扱いの禁止

相談・通報・調査への協力をされたことを理由に、求職者および採用関係者に対して不利益な取扱いを一切行いません。

また、ハラスメントの発生やおそれについて問題提起をしたこと、是正措置・再発防止措置を求めたこと等を理由としても、不利益な取扱いは行いません。

■ 本方針の適用範囲

本方針は、当協会の採用活動に関与するすべての役員および職員（契約職員・アルバイト・派遣職員を含みます。）に適用します。本方針は、面接、リクルーター活動その他、当協会の採用活動として行われる一切の場面において適用されます。

当協会は、本方針に則り、公正で透明性の高い採用活動を実施し、求職者の皆さまとの信頼関係を大切にまいります。

制定日：令和 8 年 10 月 1 日

一般社団法人 地域循環共生社会連携協会

代表理事 岡本光司